

裕通控股集团召开总裁办办公会议 张钦洲董事长作重要讲话

本报讯(文/张大勇)为整合资源,精简机构,经裕通控股集团有限公司董事会研究决定,将行政中心相关职能和有关人员并入总裁办公室。11月10日下午,总裁办在裕通大厦附楼20楼会议召开办公会议,集团董事长张钦洲、总裁张东伙、副总裁张东锐、董事长助理魏淋及总裁办所有经理及以上管理人员参加了会议。会议由总裁办主任潘国霁主持,董事长张钦洲在会上发表了重要讲话。

会上,总裁办主任潘国霁公布了总裁办新的组织架构及各部门工作职责,并对总裁办新的组织部门工作提出了四个要求,即“稳定”、“专业”、“担当”、“民主集中”。

随后,总裁张东伙对总裁办各部门的工作提出了目标和要求。他指出,总裁办新的机构划分后,要重点做好五方面

的工作:一是企业工作目标管理;二是制度流程管理;三是人力资源管理;四是法务风险管理;五是企业文化管理。张总强调,各部门要强抓执行力,把相关工作落实到实际工作中,并建立有效的管理作风。

董事长助理魏淋在讲话中,对总裁办新的组织部门工作提出了期许,并提出四个要求:一是严谨,二是高效,三是责任,四是敬业。

董事长张钦洲在会上作了重要讲话,他指出,总裁办与行政中心合并,形成新的组织架构,是为了整合资源,精简机构,形成高度自治的体系。张董事长希望,总裁办各部门要求真务实,真抓实干,全面落实各项工作计划,增强使命感和责任感。要强化规范管理,建章立制,逐步确立系统化的管理制度,形成各项

工作有法可依,有章可循。要抓好班子人员的素质,打造专业化的团队,构建专业化的体系。要建立部门行为标准,确定各项工作目标,重视执行力,提升各部门人员的工作效率。

张董事长还对各部门的工作提出了具体要求:第一、强化企业管理严抓工作目标,着重工作计划和目标进展以及各项标准要求,着力抓准执行力,做好考核机制和标准。第二、人力资源部门要着重人力资源组织、管理以及各专业高端人才储备工作,建立人才梯队,做好人才规划,确保用工单位需要,制定用工制度,做好定岗定编绩效考核标准要求。第三、行政部门要建立各项规章制度,建立各项规范流程制度,以制度管人,以流程管事,以规范管理和建立企业文化,树立团队精神的系统建

设。第四、法务部门要严格把控各类风险防范机制,做好合同规范范本和过程监督机制,做好各类合同防范风险把关工作,要有敏感预先防范风险机制。第五、抓各职能中心和基层企业年、季、月,周计划完成目标情况的检查工作,优化完成目标质量,做好目标计划预先机制。第六、着力与中旭对接建立各项制度、目标、流程的工作,抓紧完成示范本和单行本,做到有实操性,能落地运用。张董事长还强调,各部门人员要强化自身的专业素养和责任感,形成积极向上的“正能量”。

最后,人力资源部总监张正山、行政管理部总监陈桂奎、法务合同部总监陈泽民也在会上做了发言,表达了对新的组织架构、新的部门职责、新的工作任务的信心和决心。

社论

让工作时间“满格”

本报评论员

必要的工作时间是确保我们完成任务的根本前提,如果心态松懈,则工作时间既无保证,也无效率。当前,集团正强抓执行力,强抓工作效能,而让工作时间“满格”,则是提升执行力的基本保障,也是每位员工必须坚持的职业底线。

让工作时间“满格”,既要有时间保证,也要有时间效率。前者要求员工严肃对待上下班时间,强化时间观念,严格遵守公司的考勤制度,严禁迟到早退,无故缺班。后者要求员工提升单位时间的工作效率,不能“坐一天和尚撞一天钟”,得过且过,人浮于事,完全为了应付而去做事。

目前,我们集团实行的是“五天、八小时”工作制,时光如梭,不知不觉中,一周时间就会飞逝,如果工作中时间拖拉,势必造成工作效率低下,进而影响整个团队甚至整个集团的工作进度。更有害者,某些领导人员时间观念懒散,不仅引致不平等意识,更影响员工对领导乃至企业的信赖,起到很负面的“榜样”作用。

站在集团发展的大局和员工的职业价值上,我们期待,每位员工都能重视工作时间,重视工作时间的使用效率,不要浪费企业的资源,更不要浪费自己的青春和生命,抓紧时间创造价值,为集团增效益,为人生创业绩!

裕通控股集团张钦洲董事长率团考察贵阳市



▲考察团成员合影

本报讯(文/陈桂奎)10月27-29日,由广州经济协作办公室和裕通控股集团组成的考察团,对贵州省贵阳市进行考察。

考察团一行在广州经济协作办公室高耀宗书记和裕通控股集团张钦洲董事长的带领下,在贵州省、贵阳市以及各区招商局相关领导和工作人员,以及贵州广州商会相关人员的陪同下,先后考察了贵阳市区、临空经济开发区、高新区、贵安新区等地,并参观了多彩贵州城、贵阳西南国际商贸城、贵州大数据中心等项目。

本次贵阳之行,我集团主要带着两个项目进行考察:一是贵州黔穗现代物流产业园项目,主要是考察市场建设投资环境,了解所属区域招商引资优惠政策、建设用地政策情况,进一步与政府洽谈开发合作意向;同时考察贵阳市主要经济产业发展状况,评估贵州黔穗现代物流产业园开发可行性;以及考察贵阳市房地产发展现状。二是科技项目,主要是考察贵州云数据、云计算等科技市场建设投资情况,了解云数据、云计算等科技项目招

商引资优惠政策;同时与政府相关领导洽谈科技项目(“房地产人实人登记电子产权安保护系统”和“中国不动产统一查询平台”)合作事宜。

通过此次考察和洽谈,贵州省、贵阳市以及各区招商局领导对我集团的实力予以了肯定,特别是对我们的科技项目给予了高度重视,并希望我们的科技项目能尽快进驻贵阳市,以贵阳市为样板,逐步推至整个贵州省,以带动当地电子政务系统的建立。对于现代物流产业园项目,相关领导对我们的思路和构想也表示赞同,并希望通过该项目,带动贵广两地的协作,形成现代化整体产业结构。同时,招商局相关领导也表示,会积极推动项目合作,促进项目落地。

集团张钦洲董事长也表示,贵阳目前正处于高速发展的阶段,政府对招商引资非常重视,支持力度很大,有很多投资的机会。所以,我们要紧紧把握住这个机会,充分发挥我们的优势,将先进的理念带给贵阳,促进贵阳产业升级。同时也向贵阳市政府表示了我们对项目投资的信心和决心。

广东省潮联会举行2014年度扶贫助学金颁发大会

集团董事长张钦洲应邀出席并讲话



▲张钦洲董事长在会上讲话

本报讯(文/张大勇)10月26日下午,广东省潮联会在广州大学城星海音乐学院举行了“颁发2014年度扶贫助学金暨表彰践行社会主义核心价值观十佳潮籍大学生大会”。集团董事长张钦洲作为广东潮人海外联谊会常务理事副会长应邀参加了大会,并在会上讲话。

张董事长在讲话中强调了两个主题,一是感恩,二是坚定。关于感恩,张董事长表示,今天,我站在这里,和同学们的心情一样,都是怀着感恩的心。因为参加今天大会的领导都是省部级领导和厅处级干部,他们无论是现任还是退下领导岗位,都一如既往地关心家乡的发展,惦记家乡未来的希望,做了大量有利于家乡发展的工作。所以,我要和同学们一起感谢他们,感谢他们关心我们的成长。

关于坚定,张董事长说:“我们同饮家乡水,家乡是我们的根!无论我们生活在世界的哪个角落,都不能忘记家乡的优良传统,讲情讲义,念旧创新;同时,我们也要牢记在座领导的助人为乐,点滴之恩,他们是我们成长、发展道路上的坚定引路人。”随后,张董事长提议参加大会的潮籍大学生做出坚定宣誓:一定不辜负在座领导的关爱,一定不辜负家乡热土的养育之恩,传承父老乡亲的优良品德,坚持吃苦耐劳的精神,认真学习、努力工作、团结奋进,回报家乡。

出席本次大会的有广东省委原副书记、省潮联会会长蔡东士,广东省原副省长、省潮联会常务副会长许德立等领导以及省潮联会副会长、常务理事、企业家代表。另外,还有2014年度受资助的学生代表以及践行社会主义核心价值观十佳潮籍大学生代表共300多人参加了本次大会。

本期导读

汕酒壹家便利店正式开业 P2 动态

董事长语录:“正能量”在于思想行为 P3 人文

“淋漓尽致”意风发 P4 专访

同领美酒共享佳时 P5 专题

西域:一半浓烈,一半清新 P6 原创

另一个开始 P7 新声

品鉴金秋美共建裕通情 P8 专题

2014,我们的小时代! P9 特辑

生活就在壹家

——汕酒壹家便利店正式开业

本报讯(文/姚娟敏)金秋时节,硕果飘香。10月29日,汕酒迎来了一个喜庆的日子——汕酒又添新成员:壹家便利店正式开业。

上午10时,风和日丽,汕酒壹家便利店门前,彩旗飘扬,人头攒动,汕酒为这一新成员的到来举办了隆重的开业仪式。仪式首先由汕酒副总经理蔡锡华致辞,随后裕通控股集团总裁张东侠,副总裁张东锐、陈发颖,汕酒副总经理蔡锡华,广州大迈广告公司总经理王梓辉,壹家便利店法人代表张钦城,壹家便利店店长林莹莹等共同为便利店开业剪彩。开业现场举办了“诱人”的促销活动,“一元限时抢购”吸引了众多顾客前来选购。

壹家便利店位于裕通花园西区18号商铺,经过两个月的精心策划和紧锣密鼓的筹备于今日终于开业。集团领导非常关心壹家便利店的开业,筹备之初,集团领导给予多次指导。汕酒各部门同事也是通力配合,耐心细致地做好每一项工作。裕通花园的业主、会员朋友为了享受更便捷的生活,也殷切期盼便利店的开业。

据介绍,壹家便利店将秉承“生活就在壹家”的理念,为广大业主及周边居民提供一个便捷、舒适、高雅的购物环境,以温暖的微笑、温馨的服务、温情的关爱,把琳琅满目的商品带给广大的顾客,从而为大众营造一个“生活小家、后备仓库”。



潮阳东部新城摄影大赛正式启动暨裕通花园样板房璀璨绽放



本报讯(文/姚少星)11月30日,由裕通地产举办的潮阳东部新城“寻找·最美表情”主题摄影大赛隆重举行。

大赛以潮阳·裕通花园为创作素材,五星级的裕通国际大酒店、西区上万平的经典欧式园林景观、5套风格各异的精装样板房等为本次摄影大赛提供无与伦比的创作空间,裕通花园针对此次摄影大赛特邀世界旅游小姐粤东赛区的十佳佳丽作为现场拍摄模特。

上午十点,上百名摄影师和摄影爱好者云集现场,在简短而热烈的开幕式以后,摄影师们和模特自由分组,在酒店、园区、样板房等地进行现场创作,为潮阳奉献了一场别开生面的摄影盛事。

据悉,本次参赛作品须以潮阳·裕通花园为素材,体现其高档气质。参赛作品要求真实原创、主题鲜明,分设摄影比赛、PS比赛、配文比赛三大项,共设置了六大奖项,奖金最高为1600元。作品征集时间从即日起截止至2015年1月2日,其中摄影比赛爱好组、PS比赛、配文比赛同期进行网络票选,而摄影比赛专业组的评选则由汕头摄影协会以公平公正的原则对参赛作品进行评审,获奖作者都将获得由潮阳裕通花园提供的高额奖金。

省、市、区建设局领导小组到裕通地产开展“三禁”检查指导工作



本报讯(文/李莉)10月28日上午,汕头市潮阳区建设局连局长带领省“三禁”检查组一行14人莅临裕通地产裕通花园住宅区A区三期项目检查指导。此次检查的主要内容为是否做到禁止使用袋装水泥、禁止现场搅拌混凝土和砂浆等。

公司副总裁陈发颖、总经理助理朱国高针对

裕通地产开展“三禁”工作及发展散装水泥、预拌混凝土、预拌砂浆的有关情况向省检查组做了详细的汇报。检查指导小组听完裕通地产情况汇报后,根据《“三禁”工作检查评分及处理情况表》认真查阅了裕通花园项目施工的相关图纸、合同档案及资料,并到项目施工现场及砂浆搅拌站实地考察和指导。检查结束后,检查小组充分肯定了裕通地产项目长期以来开展“三禁”工作所取得的成绩,并对裕通地产日后的推散工作,提出了一些更高的要求。

健全基层组织助推企业发展——裕通地产工会正式成立



本报讯(文/陈健例)11月14日下午,裕通地产人力行政部组织召开了“裕通地产工会成立及培训大会”,来自各部门的30多名工会代表参加了会议。此次大会宣告“裕通地产工会”正式成立,成为助推裕通集团发展的又一基层组织。

为让每一位工会会员认识和牢记工会职能及各项规定,会议还对出席会议的代表进行了工会知识培训。培训讲解了《中华人民共和国工会法》、《工会章程》的主要内容,并对成立企业工会的意义进行了剖析和解释。会议现场,工会代表踊跃发言,对工会未来的工作提出了许多建设性意见。

建工集团举办分公司承包经营合同签字仪式



本报讯(文/茹杰萍)11月18日下午,建工集团与云浮、珠海两家分公司的承包经营合同签字仪式在广州集团总部隆重举行。

签约前,建工集团董事长张钦发在致辞时指出,签约只是合作的起点,在今后的合作中,各方要严格按照国家法律、法规、规范、标准的要求办事,发扬企业精神,坚持经营理念,克服困难,在打造自身企业形象的同时,也要维护总公司的品牌声誉,实现各方合作的互利双赢。建工集团副董事长张钦泉讲话中指出,分公司发展的首要任

务是做好管理的规范化,要大力拓宽区域性的建筑市场,这就需要分公司承包人用心经营。

由建工集团代表与云浮、珠海两分公司承包人分别签订了承包经营合同。两分公司承包人表示,在总公司的领导和支持下,分公司有信心完成年度经营指标,并承诺:将把“裕通”的品牌做得更大更强。

裕通科技: 获颁“软件企业认定证书”



本报讯(文/李岩)12月17日,裕通科技获得广东省经济和信息化委员会颁发的“软件企业认定证书”,这标志着裕通科技在软件应用行业及集成电路行业发展迈向另一个新的台阶。

裕通科技作为裕通控股集团投资控股的子公司,目前,以开发房地产信息化、智能化产品研发与运营为主要业务,专项开发房地产人登记电子产权安保系统和中国不动产统一查询平台等产品,并提供运营服务。

汕酒参评“广东烹协”名优满载而归



本报讯(文/陈伟松)11月中旬,汕酒餐饮部在参加2014年广东省烹饪协会的品牌评选中,获得多项嘉奖和荣誉称号。

今年8月,汕酒应邀参加本次评选活动,并为此做了大量的准备工作。汕酒针对目前的餐饮市场,在潮菜名师指点下,挑选“精细”、“健康”为特色的菜品和禅素宴,加以冠名、修饰,携3道菜品、1道名宴参与评优,并全部获得嘉奖。

获得殊荣的菜品及名宴如下:“米汤菜汁鱼球”被授予“广东金牌名菜”称号,“巧烧BB鸭”被授予“广东金牌名菜”称号,“养生核桃包”被授予“广东金牌点心”称号,“岩前禅素宴”被授予“广东名宴”称号。另外,“中厨总厨”陈伟松被授予“广东烹饪名师”称号。

让火灾远离社区 创平安裕通家园——中港物业举办“119”灭火疏散演习



本报讯(文/黄玲)11月7日,中港物业以“119”消防日主题宣传为契机,在裕通花园西区组织了一次“119”灭火疏散演习,内容包括抛水带演习、人员疏散及抢救、灭火器的使用、明火扑灭等。

演习从下午3:30开始,由中港物业公司人力资源部、客服部、工程部、安管部、保洁绿化部共60多名员工参加了演习,汕酒副总经理蔡锡华担任总指挥。参演人员分为灭火组、疏散组、救护组、警戒组、后勤保障组、工程抢修组以及模拟被救援业主,主要演练消防流程及现场控制。

据相关负责人介绍,此次演习得到了汕酒物业工作小组领导的高度重视和指导,旨在提醒全体员工加强防火意识,增强消防安全防范力度,检验火灾发生时物业公司的应急处理能力和消防设施的保养使用情况。

我集团应邀参加广东企业文化节文艺晚会



本报讯(文/张大勇)10月30日晚,由广东省企业联合会、广东省企业家协会主办的“粤企展风华共筑中国梦”——广东省第九届企业文化节文艺晚会在广州蓓蕾剧院举行,我集团行政中心、广酒等单位4名同事参加了此次晚会。

据介绍,我集团派员参加此次企业文化节文艺晚会,一方面是受到省企联、省企业家协会等单位的邀请,尝试通过此类活动,就企业文化建设与省内优秀企业加强交流,向外界传递裕通集团的企业文化形象;另一方面是晚会的艺术风格、节目内容、表演形式等,与我集团举办的类似活动具有共同之处,是一次较好的学习机会。



“正能量”在于思想行为

裕通控股集团 张钦洲



纵观人类发展的历史,或蜿蜒崎岖,或激流猛进,但无论面临什么样的艰难险阻,人类都在百折不挠,勇往直前,犹如有一股无形的力量在支配、在护佑人类的自我改造,使人类在千转百回中不断超越,不断提升。这种力量,中国古哲称之为“道”,置于当下,我们称之为“正能量”。道之所存,师之所存也,人类以“道”为“道”,“明道”以为前驱,从而奏响拔动数千年的华美乐章。

今天,我们的社会在发生着深刻的变化,我们的生活也在随着层出不穷的技术革新而不断改善。但社会与生活无论怎样改变,我们都有一股“正气”所孕育的能量在“左右着”我们,让我们秉持社会进步与发展的“价值观”,以此为基础,树立正气,构建和谐。从某种意义上讲,这就是我们的“正能量”,它使我们的国家和民族始终处于一个“上升的曲线”,并

缔造出史无前例的繁华盛世。

回归我们的企业,又当如何从大处着眼、小处践行,去点燃“正能量”,释放“正能量”,并使正能量成为植于每位员工血脉的心理素养?这是每一位企业管理者都应当思考的问题。面对当前我们遇到的管理上的难题,除了硬性的制度建设之外,我们是否也应该倾力于“正能量”这类软性的思想文化建设?

其实,在日常管理中,管理者的一句话,一个闪动的念头,都可能成为能量“正负”的临界点,都可能带来“正负”互斥的效果。因此说,“正能量”建设并非只是虚谈,并非可有可无,它是企业进行制度建设、加强团队管理的一个核心内容。那么,“正能量”在企业管理中的表现又是怎样的?管理者又当如何创造和传递“正能量”?我认为,有以下几点:

“正能量”以“能”为径

“能”即能量,指一种事物活动所产生的效应。“正能量”的建设通常从思想认识开始,表现为意识上的价值体系和道德素养,但这只是“正能量”的初端,是理论层面的。而要“正能量”真正产生能量,我们还必须发挥它的“能”,使之传播、释放,进而渲染成一种可产生生产力的精神动能。那么,作为企业员工特别是管理者,应当传递什么样的“能”?我认为,主要有以下几点:

第一,公心为上。所谓“公心为上”,即公共利益至上,这里包括社会的利益、企业的利益以及企业内大多数人的利益。我们每个管理者,在行使自身管理职责时,应把“公心”放在第一位,只要有了“公心”,处理问题才不会偏颇,才会设身处地平衡各方的利益,为矛盾的解决找到有效的途径。

第二,事实求是。实实在在是做人、做工作的重要原则,欺上瞒下或欲盖弥彰虽有一时之快,但终会暴露,而当虚假曝于阳光之下,即使是管理者的个人行为,也会给整个团队带来不可挽回的负面影响。更有甚者,管理者的这种非正常行为可能演化为团队的一种“文化”——员工视“欺骗”为合理,不欺不骗反而是自己吃亏,长此以往,团队的“正能量”荡然无存。

第三,勇于担当。担当是一种责任,一种使命,也是一种不折不扣的敬业精神,员工有此精神,工作就会有动力、激情和效率。这些都是我们培育“正能量”的外在表现,可以直接作用于每位员工。因此,在日常工作中,我们要敢于挑战,敢于创新,敢于面对工作中出现的各种问题,把工作当作一份事业,认认真真、踏踏实实地把它做好。

第四,坚持制度。制度是人制定的,总不免主观因素以及时效滞后等问题的制约,但总的来讲,每一项制度的出台,都有其历史背景。在此背景下,每位管理者都应去执行,纵然里面有一些不完善的地方,我们可提出建设性的意见,去修改和完善,但不能废弛,让人的权力凌驾于制度之上,毕竟每项制度都是现实背景下相对公平的工具,是“正能量”培育的一项重要依据。

第五,人文关怀。这是“正能量”建设的一个重要环节,有些人认为“人文关怀”是虚的,其实不然,“人文关怀”可以体现在我们制定管理制度的思路上,也可以体现在我们的日常管理和工作中。我们提倡“人文关怀”,就是要让我们的企业充满温情,充满包容。有了“人文关怀”,我们的制度就不再是冷冰冰的,我们的企业也才是“博大精深、海纳百川”的,这样,我们就能够留住人,用好人,企业就能做到“基业长青”。

“正能量”以“正”为本

所谓“正”,就是“正心”、“正思想”、“正行为”,这是“正能量”的根本所在。“正”是一个人为人处世、立于天地的基本准则,“人无德不立,国无德不强”,“德”在这里就是“正”的意思。有了“正”,我们就能心底坦荡,光明磊落;也因为有了“正”,我们才能公平地处理事务,面对复杂的利益纠葛,做出理性的判断。因此,我们在选拔管理人员时,必须以“思想端正、行为正派”作为前提和标准。

在企业管理中,常有管理人员抱怨团队难管理,凝聚力差,有些员工“心生异端”,不服从上级管理等。诸如此类,出现这样的问题,不排除有员工自身的问题,但作为管理人员,在处理日常的事务中,是否持有“正气”与“公心”?是否不带有个人色彩地处理一些问题和矛盾?

这种“个人色彩”可表现为思想意识上的,也可以表现为言语行为上的,例如一些管理人员以个人好恶作为评判标准,闭目

塞听;再如一些员工带着消极情绪去工作,牢骚满腹;还比如员工常说的“上级给小鞋穿”、“看什么人说什么话”等,便是“个人色彩”的最直接体现。

“自私”往往是“正能量”的大敌,“正能量”是没有任何一点自私杂念的,管理人员一旦“自私”,思维和胸怀就会变得偏狭,在待人接物上,就会以自我为中心,以自身的利益为优先,摒弃公司的利益和制度,忽视他人的合法权益,致使不公,进而导致员工离心离德,士气溃散。

因此,要培育“正能量”,必须以“正气”选“正人”,以“正人”办“正事”,公正、公平地处理管理中遇到的问题,以“正派作风”对待上下级,不歪曲、不弄虚作假,一切以公司的制度和客观事实为评判标准。做到这一点,公司的制度才能真正得到贯彻,员工也会毫无保留地支持管理者的工作,团队也才能上下一致,同心同德。

“正能量”以“量”为果

所谓“量”即数量,培育“正能量”的最终目的是要“正能量”成为一种可发挥效益的能量,一种风尚和一种素养。而要达到这种效果,靠一个人或一个团队是无法完成的,它需要我们全体员工,上至企业决策层,下至基层员工,都要成为“正能量”的传递者和发扬者。所以,我们说,“正能量”要以“量”为果,以整个企业的“正义风气”作为检验目标。然而,面对“正能量”的正义因子,我们又当如何形成上行下效、你追我赶的传播风气呢?

对于管理者而言,他们要管控一个团队,“正能量”的发挥与管理者自身的素养息息相关,他们在“正能量”的传递中起着非常关键的作用。对此,管理者要不断加强自身的心理和文化素养,端正态度,以身作则,以积极的、向上的思想行为去感染周围的员工,培育和带动正义之气,形成一种可以让人耳濡目染的“文化气象”和工作氛围。

在日常管理中,某些时候,我们的一句话,一次举手投足,甚至一个眼神,都可以在无形之中,传递出“能量”,但是“正能量”还是“负能量”,关键是看我们管理者自身的道德素养和所持的心态。如果都能从“正”的方向出发,思考问题,谨言慎行,那么我们的管理者就会公平处事,公正做事,做好“领航人”,就会得到员工的拥护,管理也将“事半功倍”。

而占集团绝大多数的基层员工则是“正能量”培育和释放的基本载体,每位员工在“正能量”面前,并不是一个独立的个体,

他们既是“正能量”的实践者,也是“正能量”的传递者。因此,在日常工作中,我们的基层员工,也要积极行动起来,从自我做起,参与到培育企业“正能量”的洪流中来,用你释放的“正义”能量感染你身边的人,为他们鼓劲、加油。

在这里,我所要强调的是,作为基层员工,我们应当具备的几种“正能量”素质:

首先,我们要敬业,俗话说:“一个萝卜一个坑”,每一个岗位都如螺丝一般,镶嵌在企业这台大机器上,不管哪个岗位出问题,都会使集团受损。所以,基层员工要强化职业道德,尽职尽责。这是培育基层员工“正能量”的基础。身为一名劳动者,如无敬业精神,那就丧失了基本的人格要求。

其次,要多些包容和理解,少些抱怨和牢骚。不管哪个企业,没有十全十美的,由于发展阶段的不同,都会存在这样或那样的问题。面对这些问题,我们如果整天抱怨,消极怠工,并将这种抱怨化作毒瘤一样,到处传播,如此,“负能量”将会充斥整个团队,进而影响整个团队的士气。

第三,多些直面问题的勇气。作为基层员工,上面有中层、高层甚至最高层领导,在工作安排上,不免承受相当大的压力,也不免出现一些问题,但我们要勇气去面对,想办法去解决;或者通过正常的渠道向上级反映,一定要避免“当面不说、背后乱说”,以扰乱整个团队的管理秩序。

当前,我们的国家和社会都在着力培育各方面的“正能量”,就在前不久,习近平主席出席“文艺工作座谈会”时,着重询问了两位“网络作家”,这既是一种与时俱进的创新,又是一种对社会舆论“正能量”的肯定。那么,我们集团在转型期,也同样需要这些“正能量”和创造“正能量”的人才大量出现。不管是管理者,还是基层员工,只要我们以公心为上,不自私为事,严谨、严格地规范自己的思想和行为,那么,我相信,我们集团的“正能量”就会蔚然成风,集团就会“和顺、和畅”,员工与集团将会同舟共济,阔步向前。



“淋漓尽致”意风发

——记集团董事长助理魏淋

裕通集团自1998年创立以来,历经三个阶段的跨越式发展,至今已拥有十余家分公司和数百名员工,成为覆盖多个高端产业的大型企业集团。

十多年来,裕通集团创业者披荆斩棘,孜孜以求,为裕通今天的成就铺就了牢固的基石,也涌现了一批可爱可敬的领导者和管理者。他们对集团充满深情,心怀一片赤诚,为集团的成长和腾飞贡献出自己的力量。而今,这种情感和力量已化作汨汨而出的精神源泉,历经数千日夜的锤炼,已沉淀为裕通集团一笔宝贵的财富。

董事长助理魏淋便是其中一位,这位来自革命老区江西上饶的集团高管,做事干练,雷厉风行,恰如其名——魏淋,“淋漓尽致”之“淋”,魏总做工作也是酣畅淋漓,尽职尽责。也许深受家乡迤迤山水的浸润,魏总有着南方女性特有的聪明和严谨;也许受了上饶红色文化的洗礼,使她时常胸怀一腔热情和忠诚。

自2005年加入集团以来,已近十年,其间,魏总历任裕通大酒店总经理助理,裕通建设集团行政中心总经理,裕通控股集团总裁助理,以至今日的裕通集团董事长助理。漫漫十年路,魏总见证了集团如鹰展翅,也用自己的忠诚和勤奋助推起集团的腾飞,在集团“人才录”上书写下浓墨重彩的一笔。

正直·出污泥而不染

衡量一名员工是否优秀,品德是第一标准。特别是当一名员工在面对强大压力或错综复杂的人际关系时,仍能洁身自好,以集团的利益为上,保持正直、无私的品格,则更能彰显一个人的品德高低以及对企业的忠诚。魏总在入职集团不久,就因某些管理人员吃回扣问题而面临这样的挑战。

那是2006年,魏总刚进入裕通集团旗下的广东裕通大酒店,担任总经理助理。有些管理人员钻取公司的监管漏洞,在采购材料时收受客户的回扣,使公司蒙受巨大的损失。魏总置身其中,面对这些不良行为,有上下级的压力,也有利益的考量,特别是对于入职不久的她,无论是人脉关系,还是工作经验,都处于相对劣势。

在复杂的利益博弈面前,抉择是一门智力的艺术,也是一种意志的考验。最终,魏总还是顶住了压力,没有同流合污,以其正义的力量与公司站在了一边,如同一颗闪亮的种子以光芒之锐,映衬出丑恶,也吸引了集团高层的关注。不久,魏总便从酒店调到裕通建设集团行政中心,担任总经理。

担当·解集团之所急

魏总为集团服务将要进入第十个年头,十年如一日,无论作为基层管理者还是集团高管,她都义无反顾地为集团的发展而不懈工作。在她身上,体现的是一名员工对企业的责任,一位高管对企业的担当,她以无比的忠诚和浓浓的感情,把企业的事当作自己的事,高屋建瓴,解集团之所急,和集团高层一起,组成强大的领导团队,筑起集团成长的中流砥柱。

据集团高层回忆,在裕通建设集团期间,曾发生第三方承包商劳资纠纷,进而演变为数百人的群体事件,集团作为相关方之一,受到一定的冲击。就在千头万绪之际,魏总不畏挑战,挺身而出,与相关各方多次沟通,组织现场协调会,在集团高层的支持下,魏总有效应急,最终促成各方顺利达成协议,及时化解了这场风波,维护了集团的形象。

自加入集团以来,魏总全心投入,即使面对陌生

的领域,她也义无反顾,为了集团,甘愿从头学起,从零做起,一步一个脚印,踏踏实实把自己的工作向前推进。今天屹立于天河区繁华地带的裕通大厦是裕通集团与部队合作建设的项目,2008年,集团在办理裕通大厦产权手续的过程中遇到了重重困难,甚至出现了相当严重的问题,用魏总的话说就是“集团转型过程中遇到的一个低点”。

当时负责此项工作的人员办事效率低下,在与部队和各政府部门的沟通过程中也存在很多问题,甚至受到投诉。为了扭转被动的局面,集团领导安排魏总接管这项事务,但当时魏总完全是一个“外行”,她并不熟悉办理手续所需的国土、规划、测量等专业知识。魏总却迎难而上,边学边做,并拿出吃苦耐劳的意志力,勇敢地担当起这份重任。

为了尽快完成这项工作,魏总付出了常人难以想象的艰辛。她从复杂而漫长的办理过程中理出思路,从文件堆里整理出有用的资料,抱着资料每天奔波于国土局、规划局、测量单位和部队之间,累了就在车里休息一会。终于,功夫不负有心人,2008年10月底,裕通大厦的产权手续办理完毕,集团因此度过了一次危机,整装出发。而此时的魏总,也从一位“门外汉”变成了熟悉房地产开发流程和各项审批手续的“内行”。

严谨·工作精益求精

精细化是魏总的工作作风。据魏总身边的一位工作人员介绍,魏总平时对她要求很严格,由于自己刚刚毕业,没有工作经验,但在工作中,魏总给予她很多指导,包括工作思路和工作方向。比如魏总交办她做一件事,总是再三叮嘱一定要列出清单,照清单办事,并将办理过程中出现的问题记录下来,进行总结,引以为戒,避免下次再犯类似错误。

魏总主管集团的融资,为了做好这项极具挑战性的工作,魏总对融资部员工的要求“颇多”:对于工作内容,魏总明确分解任务,落实具体责任人和跟进人;对于工作时间,魏总要求工作必须在规定的时间内完成,否则,加班加点也要完成;对于工作质量,魏总一再强调规范性,确保提交的资料准确,不得有任何差错和遗漏,既使是一个公章的盖法。

2013年,裕通房地产公司资金回笼迫在眉睫,上亿元资金迟迟不能收回,同时面临工程逾期,业主投诉的压力,营销工作局面艰难。面对这些问题,魏总主动请缨,要求接管房地产公司的营销工作。

魏总接手之后,以“充分放权、找准定位、严格把关”为指导思想,从严入手,大刀阔斧进行强力整顿。首先,针对营销团队管理松散、拉帮结派、勾心斗角的问题,魏总采取“优胜劣汰”的竞争机制,优化人员,调整结构,纠正不良的作风和行为。其次,与拓展中心一起,用专业化模式指导营销策划管理工作,重新组建营销策划团队。第三,针对按揭业务办理的问题,训练出一支高效的业务队伍,培养出像郑晓玲这样的业务

骨干,同时规范流程,建立标准,使按揭业务顺利开展。经过一系列的整治,地产公司训练了一支富有凝聚力和严谨作风的团队,士气大振,面貌焕然一新。

敬业·高强度执行力

魏总的执行力很强,这是集团上下对她的一个共识。她有强烈的事业进取心,并为此付出日复一日的辛勤劳作。为了完成工作,她时常加班,即使在出差途中、晚饭之后,也不例外,是个典型的“工作狂”。据集团领导介绍,每当下班后,走过她的办公室,时常看到她办公室的灯亮着,一个人在加班。

在裕通的十年,魏总从行政做起,到融资工作,再到主抓地产营销,每一次,魏总都是临危受命,而且每一次都是不辱使命。她之所以能做到这一点,都源自她对工作的敬业,对集团的忠诚以及她那不折不扣的“效率意识”。据她身边的同事讲,魏总平时对待工作,不管巨细,都会要求员工注重细节,增强自身的执行力,脚踏实地把工作做好。

汕头中港物业公司是裕通集团下属的服务型企业,物业管理水平的高低直接关系到开发项目的销售工作,因此在日常事务中,物业服务不容任何闪失。为使物业带动销售,魏总改变物业管控模式,成立管控小组,自任组长。她一再强调,物业人员务必增强大局观和使命感,务实敬业,从小事做起,以执行力为服务标准,严抓落实。

日常工作中,魏总高效的执行力和干练的行事风格,难免会让一些员工不适应,可能有员工感觉魏总性子过急,不能理解员工的感受,有时近乎苛刻。其实,魏总的严格,是出于对工作的负责,也是对员工的负责。魏总曾不止一次地表示,之所以严格要求下属,是想把自己的工作经验毫无保留地传授给他们,为他们规划职业方向,创造一个磨砺的平台。

魏总说,现在一些员工特别是刚毕业不久的员工不能吃苦,不懂勤奋,这就需要我们这些有工作经验的老员工,手把手地教他们,给他们讲工作思路和方法,向他们传授未来职业发展所需的知识和实际技能。只有严格要求他们,他们才会跟上领导的工作思路,尽快地投入工作状态,也才会一点一滴的进步,不断提升自己,吸纳工作所必需的知识和技能。

今年11月10日,魏总在“总裁办公会议”上曾有一席讲话,她对总裁办新的组织部门提出四点要求:一是严谨,二是高效,三是责任,四是敬业。以上四点言简意赅,阐明了企业员工尤其是高管所应具备的职业素养。当然,她也是身体力行,以此为准则,履行着自己的职业使命,并将这种使命演化为对集团的一种爱,一种难以割舍的感情。张钦洲董事长在谈起魏总时,这样评价她:魏总是集团一名有担当、有责任心的老员工,执行力很强,对集团很忠诚,也很信任集团,是一位值得尊敬和爱戴的企业高管。(文/鸢飞 总裁办行政管理部)

管理心得



能力很重要,可有一样东西比能力更重要,那就是人品。人品,是人真正的最高学历,是人能力施展的基础,是当今社会稀缺而珍贵的品质标签。人品和能力,如同左手和右手:单有能力,没有人品,人将残缺不全。人品决定态度,态度决定行为,行为决定着最后的结果。人品意义深远,没有人愿意信任、重用一个人品欠佳的员工。好人品已成为现代人职业晋升的敬业标杆与成功人生的坚实根基。

比能力更重要的12种品格:

一、忠诚——站在公司的立场上思考问题,忠心维护公司的利益,在

诱惑面前经得住考验。

二、敬业——工作的目的不仅仅在于报酬,提供超出报酬的服务,乐意把工作做出个人牺牲。

三、自动自发——不要事事等人交待,从“要我”到“我要”,主动做一些“分外”事,先做后说。高要求:要求一步,做到三步。

四、负责——责任的核心在于责任心,把每一件小事都做好。一诺千金,绝对没有借口,让问题的皮球止于你,不因一点疏忽而铸成大错。

五、注重效率——心无旁骛,专心致志,量化每日工作,拖延是最狠毒的事业杀手;注重主次,防止完美主义成为效率的大敌。

六、结果导向——一开始就要想怎样把事情做成,办法总比问题多,创造条件去完成任务,第一次就把事情做对,把任务完成得超出预期。

七、善于沟通——当面开口,当场解决,沟通和八卦是两回事,不说和说得过多都是一种错,带着方案去提问题,培养起接受批评的情商。

八、合作——团队提前,自我退后,滴水融入大海,个人融入团队,服从总体安排,遵守纪律才能保证战斗力;不当团队的“短板”,多为别人考虑,让能力在团队中被放大。

九、积极进取——永远跟上企业的步伐,以空杯心态去学习、去汲取,挤时间充电,发展自己的“比较优

势”,挑战自我。

十、低调——才高不自傲,克服“大材小用”的心理,不摆架子要资格;给人一分尊敬,努力做到名实相符,成绩只是起点,荣誉可作动力。

十一、节约——别把老板的钱不当钱,要诚信不要小聪明,不浪费每一张纸,不浪费每一分钟工作时间;花公司每一分钱,都要收到最大效益:省下的都是利润。

十二、感恩——想想是谁成就了今天的你?公司给了你工作,工作给你学习和成长的机会,同事给予你配合,客户帮助你创造业绩,对手让你看到距离,批评者让你趋向完美。

(以上内容转自微信)

忠诚大于能力

同飨美酒 共享佳时

——第116届广交会裕通之夜欢迎鸡尾酒会

本报讯(文/蔡奕强) 10月17日晚,广东裕通国际大酒店为感谢中外来宾对酒店的大力支持,同时提升酒店品牌影响力,促进与新老客户交流,展示酒店诚意,提升客户对酒店的认可及形成企业美誉度传播,增强客户凝聚力,特在酒店二楼国际会议中心举办了第116届广交会裕通之夜欢迎鸡尾酒会。

华灯初上,霓虹闪烁,七点一刻伊始,外宾们已结伴而至,欣喜地走向美洲厅门口。礼仪小姐适时指引,只见各位外宾潇洒地接过签字笔,在签字板上横竖捺撇,肥瘦勾勒,谈笑顷刻间,笔下龙飞凤舞。美食

在侧,玉液相伴,佳人盈盈,天籁轻响。在舒缓的音乐中,客人们满怀期待而至,满载精彩而归。

各部门齐心协力,在前期准备、酒会过程、后期收场中,团结互助上下一心,只为了一个目标,把裕通之夜欢迎鸡尾酒会以最完美的姿态展现给我们尊贵的客人们。

亲爱的客人们,请相信,广东裕通国际大酒店永远是你们最温馨的居停之所。希望入住尊贵典雅、品味非凡的裕通大酒店,能给您带来一段愉快的时光,一段精彩的回忆。



酒店服务亮点

西餐厅服务,各类美食满足客人的不同需求!

每年春秋两届广交会来宾接待一直是酒店的重头戏。西餐厅作为外国宾客的重要用餐场所,上下员工对服务必定认真尽责、严阵以待,保证客人在舒适的用餐环境下享用美味佳肴,感受裕通大酒店如家般的温暖。

广交会期间,西餐厅共接待客人6293人次。面对如此大的客流量,我们对早餐桌位摆设等做出相应调整。在餐厅外增设开放式餐区,同时在餐台上预先摆放咖啡杯,以便在客人入座时迅速提供茶或咖啡,保证宾客舒适用餐。西餐厅还针对外国宾客的喜好在菜品出品上做了不同的设置,如选择以多数外国宾客喜爱的意大利美食自助餐替代东南亚美食自助餐,考虑到穆斯林客人的饮食禁忌习俗,在出品方面降低猪肉类食品比例,并且在含有猪肉的菜品旁摆上提示菜牌,避免客人误食。除此以外,自助餐台也摆有中国特色食品供客人品尝,感受地道中国美食。

行政楼层,贴心的增值服务!

为方便贵宾快速入住酒店,助力商务旅客高效处理工作事务,打造便捷商务体验,裕通大酒店为广交会旅客隆重推出行政楼层增值服务。选择该服务的宾客可在行政楼层获取十项优惠增值服务,包括快速登记及快速退房等各项房务办理,并提供早餐、下午茶、上网区域、小会议室等增值服务。

直通车服务,方便快捷!

广东裕通大酒店地处广州天

河商务核心地段,一直以为商务旅客提供高标准高质量的商务酒店服务为己任。广交会期间,国内外参展旅客增多,为了给参展旅客带来便捷的入住体验,让旅客感受宾至如归的亲切服务,裕通国际大酒店特开通往来于琶洲展馆和酒店的商务直通巴士,为入住的参展旅客提供便捷安全的接送服务。

广交会期间,酒店每日提供不同时间段直通车接送参展旅客,共计提供接送直通车近百班次,接送来往旅客不计其数,大大方便了参展旅客的出行,屡屡受到入住旅客的青睐和称赞。

客房贴心服务,让客人点赞!

贴心服务是酒店一直以来所遵循的服务标准,服务人员的每一个小小举动,客人都会看在眼里,记在心里,而好的口碑才是酒店长久生机的最大招牌。

下面是一位客人对酒店员工的由衷赞赏和肯定!



(以上由通讯员段梦君供稿)

赞誉如风 扬帆远航

文/蔡奕强 广酒人力资源部

随着第116届广交会再一次圆满落幕,广东裕通国际大酒店在这一届的广交会期间,收到来自五湖四海的宾客们热情洋溢的赞扬,一如既往,好评如潮。据调查数据显示,本期广交会入住我酒店的宾客中,有95%的宾客表示会向朋友推荐我们酒店。除此之外,宾客们在意见书上还留下了多条表扬信。右边的表格内容摘选自这一期的广交会宾客意见。

有宾客们的赞同和认可,有领导们的正确指引,有员工们的团结努力,请相信,这是一个不断在进步、发展的裕通大酒店,这是一个一直在乘风破浪、携梦远航的裕通大酒店。

部门	房号	姓名	宾客意见
房务部(管家)	2003	第三期客人	客房部送衣架的工作人员比较热情,服务态度好,位置优越
房务部(前厅)	1603	荣折安	推荐廖碧娟(实习生)为最满意员工
房务部(前厅)	1913	朱先生	客服OK
整体	2302	Andy chen	距离近、交通方便、服务好
整体	1903	余先生	重要出差的话,会选择裕通大酒店
整体	1901	Feupe von	价格合理,服务好,尤其是 TONY(李副理)
整体	2402	黄裕峰	大部分员工都很热情、友善
整体		第三期的客人	合理的价格和优秀的前台工作人员

又见朋友

文/姚灏裕 广酒前厅部

秋风送爽,秋意满园,买家与卖家火热的热情喧嚣在广州的夜空,转眼间又到了交易会来宾接待的繁忙之时。又一日忙碌时刻,身后传来外宾热情亲切的招呼声,那一刹,极度熟悉的声音传入耳中,出于职业的习惯转过身,礼貌的回应招呼,并在脑海中迅速搜索。没等看清对方是谁,一双手掌已然在我眼前,礼貌的与客人握手,秋风中稍带冷意的手掌,瞬间感到无比的暖和和熟悉。

原来他是今年春交会接待过的俄罗斯客人也是我的朋友,这次他与夫人过来参加秋交会。热情而简短的问候后,了解到客人记住我是因为我的热情,而今客人的热情也让我深深印象深刻。这样的场景会经常发生在交易会期间,每一期来的宾客大部分是多次入住裕通大酒店,有些是今年春交会,或去年的秋交会来过,更有是来过2年的熟客。

当您的热情留给客人深刻的印象,您的服务感动到客人时,客人就不单是客人的意义,更会把您当成朋友一样,会让您感觉到你不是在接待酒店的客人,而是在热情招待自己远方的朋友一样。而这样情景更让客人感到无比开心——让远离家乡的来宾有宾至如归的感受,更是赢得宾客再次选择裕通大酒店入住。

为了裕通更加美好的明天,期待着下一个“又见朋友”发生在每一位裕通人的身上。

忙碌广交会 感受“正能量”

文/李珊 广酒工程部

广交会期间,酒店为筹备接待而忙碌非常,无论是前线工作部门还是后勤保障部门都严阵以待,积极为广交会顺利接待贡献出自己的力量。我作为酒店工程部一员,虽然进入酒店只有短短一个多月,但看到上下不分昼夜的筹备,浓浓的工作热情深深感染了我,也让我感触良多。

酒店为满足不同宾客尤其是前来参加广交会的宾客的需求,计划在车库安装充电桩,为使用电动车宾客提供充电服务。收到安装任务后,我们工程部加紧为地下负一层车库安装充电桩做准备。十月份热

风肆虐的天气,师傅们一刀一刀雕刻充电桩上的标语,汗水逐渐浸湿了他们的衣衫,手不小心被小刀划破,也都丝毫没有注意到,双眼只顾盯着标语小心翼翼的用刀刻着,生怕出一丁点瑕疵。看着他们每一个人都是那么认真专注,我感受到这个团队追求完美极致的工作作风,这种敬业爱岗的精神深深震撼了我,至今不能忘怀。

我很荣幸能进入到这样的优秀团队,感受着大家带给我的正能量,我相信日后在裕通这个大家庭里面会有更多的收获。在此,也祝愿酒店的发展越来越好。

秋交会 感受“家”的温暖

文/黄韵 广酒前厅部

裕通酒店在我的心里不只是一个企业,更像是“家”。我们员工在这里为这个大家庭尽心尽力的付出,并油生了浓厚的感情。而秋交会期间,酒店中来自世界各地的客人在衣食住行上都存在着不同的习惯,酒店针对这个方面,积极提供能满足各方客人需求的综合服务,极力给客人创造一个温馨、舒适、安全、便利的“家”。

我是一名来自预订部的普通员工,我的工作每天接听来自不同地区客人的订房电话,并为电话另一端的客人详细介绍酒店不

同房型的设施设备及酒店的优惠活动,每当听到客人满意的答复,这是我最大的快乐。

秋交会期间曾有位外宾到25楼享受行政酒廊增值服务,我为客人奉上浓郁的咖啡,为他们详细介绍行政酒廊各项优惠。在服务过程中,当听到他们满意地对我说了声谢谢时,我心里感到暖暖的。

在裕通工作,我明白到只要发自内心的热爱自己的工作,全心全意地对待你的每一位客人,待客人如家人挚友,你就能收到客人温暖的微笑和诚挚的一声谢谢!

西域:一半浓烈,一半清新

文/陈微 董事办



“当美丽的维吾尔姑娘收住‘木卡姆’的最后一个音调,天地瞬间寂静。我回首,微笑,然后脚步坚定地,踏入无边荒漠,开始一段虔诚寻找新生的旅程……”这是我美好的幻想,也是心中西域的最初印象。

我喜欢称新疆为“西域”,是因为更贴近它那神秘而又唯美的气息:辉煌汉唐的“丝绸之路”,带着神话色彩的火焰山,秀丽迷人的草原湖泊,别具风格的民风民俗,还有我一心向往的古国楼兰——传说中,那俊美无比、带着面具驰骋沙场的王子。

因此,此次西域之行,便在我记忆里镌刻下最深刻的两道风景——沙漠的“热烈奔放”与天山的“冷峻沧桑”,兴许代表了此次西行这一路的心境:冰火两重天。

初入吐鲁番,你便会明白“火洲”绝非虚名,摄氏三十九度的“热情”开门见山,迎面扑来。既如此,那就敞开胸怀吧,尽情吐纳这种被光和热喂养着的正能量,以无限欢欣的心态拥抱它的热度。

在踏入沙漠的那一瞬间,豪迈情绪猛然升华,身处大漠,脚踩黄沙,让我们感叹、兴奋和欢呼。放眼望去,无边的黄沙汇成茫茫沙海,让人徒生一种探险的冲动,那沙底是“龙门飞甲”中藏着宝藏的城池?还是“飞鹰计划”中神秘的军事基地?或是古楼兰的绝美皇官?

不顾一切,我们跑向沙漠的第一个高峰,迎风高唱:我的热情,好像一把火,燃烧了整个沙漠。沙漠有了我,永远不寂寞,开满了青春的花朵……我们大笑、高呼,然后近乎歇斯底里地将一切世俗埋进沙里,无关年岁,只任青春狂放不羁,在心旷神怡中彻底陶醉,在浓烈炙热中探寻一个清新的自我。

随后,走进天山,来到雪峰之下,宛若置身仙

境,油然而生一种禅意的顿悟和释怀。与茫茫戈壁截然不同,这里风光旖旎,既有山花烂漫,也有巍峨挺拔,一刚一柔,相承相济,正是中国古哲所称的阴阳共生之象。

天池是博格达雪峰腰间的玉坠,云山环绕,草木葱茏,让人着迷。平静的水面倒映着圣洁的雪山,湖色的深蓝衬托着忧郁,仿佛是美人鱼的眼泪。遥望湖光山色,我也同化于这碧水蓝天间,时而忘怀于万顷碧空之下,时而与她亲密接触。手指掠过湖水,冰凉入心,一洗满怀的尘埃,让自己清澈如镜。

西域之美,还有很多,神奇的雅丹地貌、震撼的胡杨林、尘封的故国遗址、珍贵的佛教石窟、甘甜的水果……这片神秘而美丽的土地,给人浪漫,给人参悟,更给人前所未有、情感融合的体验:一半浓烈,一半清新。

在这里,浓烈与清新碰撞,纯洁与峻毅交织,而后化作天山一碧碧永的溪水。当我们完成了这次看似普通的西域之旅,却经历了身心的浴火涅槃,来了一次脱胎换骨的重生——抛却喧嚣世界的灯红酒绿,将自己放逐于纯净无暇、通透蔚蓝的心灵之间。

真水品格——记一位“老朋友”

文/尚愫 总裁办

第一次见到她,有种清风徐来的感觉。五十多岁的人,白色的休闲裤、运动鞋,干净利落的短发,清亮悦耳的声音,将她“孤立”于天命之年的老太太群体之外。当然,岁月没有特别偏爱她,她脸上还是有了些细纹,但那双眼神,告诉旁人她心底是怎样的从容淡定,波澜不惊。

我和她结识于一个乡村改造项目,那时她作为该项目的牵头人,一直在为项目的推进而四处奔波,引源搭桥。大概都是理想主义者,我们对乡村改造的很多理念不谋而合,自然而然成了“忘年之交”。从他人的口中,我发觉,她对我而言,不仅是一位难得的师友,而且还是人生道路上偶然拾获的一块“珍宝”。

开了几家连锁超市的老板娘告诉我,我这位“老朋友”算是她的亲戚。谁都想不到,现在乐观开朗的老板娘若干年前也曾嗜赌如命,屡次被家人从

牌桌上拉回去,又屡次挣扎着回到牌桌上。好好一个家庭,被她弄得支离破碎。作为她的表嫂,也就是我的“老朋友”,没有任何抱怨,只是帮她把家人安顿好,筹了钱,盘好门面,让她去经营小百货。这样一步步下来,“赌妇”找到了自己的价值,不再去赌了。如今,她成了小城里事业有成、小有名气的“杨总”。她说,“其实,我不是真的爱赌,只是那时我找不到其他更有乐趣的事情来做。只有她懂我,在我被抛弃的时候拉了我一把。”

回到小城时,我们几个年轻人曾邀请“老朋友”一起吃饭。她来时,后面跟了几个十七八岁的小伙子,其中一个她是她的远房侄子。他们都在职院上学,“老朋友”特地带他们过来改善伙食。在小伙子们狼吞虎咽、饱餐离开后,我们方知道,那个对他毕恭毕敬的侄子,早在几个月前就已经收拾好行囊,准备离开家乡去外边闯荡了。曾经年少轻狂的他,谁的

话都听不进去,成了家人心头上的一根刺”。又是我那位“老朋友”,一次次把他劝回来,给他买好铺盖,把他送到了学校。也许他未曾说过感谢,但他肯定清楚,在他差点被荒废了的青春里,有人曾给过他一抹阳光。

其实,得益于她善意、宽容和帮助的人,又何止一两个!她周围的人,遇到难解的问题,或者需要做重要决定的时刻,大多会想到她,希望得到她的帮助。她似乎有种“神力”,当然,这种“神力”不是化腐朽为神奇,亦不是点石成金,而是不管任何人或任何事物,棱角再分明,锐气再锋利,状貌再不堪,只要经过她的悉心调教与打磨,都能恢复本善的原型。

有时,她也会以长者的身份告诫我,不要总是发脾气,要学会像水一样,容纳万物。细细想来,我似乎懂了:真水如她,包纳百川,洗涤万物,以成就真善之美。

“南”在北方

文/孟慧苹 汕酒前厅部实习生

我是一个追梦者,正如每一个追梦者。从黎明到黄昏,从暖春到寒冬。记忆深处,“南”一直在北方。

北方的天,多半干燥而明朗,熙攘的人群和林立的高楼,总让方向感很差的我越发显得渺小。我再熟悉不过这里的每一条街道和某个拐角有什么好饱眼福和口福的东西了。卖灰豆的阿婆每天都会出在西关,风雨无阻;“马哈三”的拉面从来都不会打烊,出租车司机无论多晚都可以饱餐一顿;东区货场的“一口香”面皮那里客人总是爆满,鲜红的辣椒油看了让人咽口水;还有老顾家的砂锅从很远就可以闻到香味。一到下午七点夜市开始,西站更像炸开了锅,衣服,摆件,化妆品……琳琅满目;学生、工人、上班族……人潮涌动。

依旧一片熙攘,沸腾而张扬,都是“北”的颜色。

别离是一场悄悄地笙箫,那么再见就是一场的暗涌。人生第一次搭乘一趟长达几十小时的列车赶往另一个夏天。是“南”,终究少了“北”的热烈。

我认为“北”是束缚我的牢笼,不顾一切想要逃离。我几乎背起行囊像风一样离去。天,下着毛毛雨,天气和心情竟然不成正比。凌晨起床,集体拖着皮箱,淌进雨里,“轰隆”声听起来有点悲壮的意思。当列车驶向家的相反方向,心就悄悄的仿佛被抽空,开始哽咽。记不清途径了多少城市,总之南和北好像约好了一样,雨,从头下到尾。我一个人躲到吸烟室,突然就开始想念爱训人的父亲和爱唠叨的母亲。不敢打电话,也不敢聊短讯。难过铺天盖地席卷而来,仅此而已。

夜幕终会降临,偶尔灯火阑珊,多半渺无人烟……漆黑笼罩着大地,通明的火车像个怪兽穿山越岭,一路向南。大铁皮箱里充斥着疲倦管之味,人们游离的眼神就像吸食过大麻一样散漫。河南站,依旧雨。我和北的距离不再等同于公里,而是时间和方向的逆转。

南,就像个清澈的孩子。我向往看到先开花再长叶的木棉。我想,“南”的春天一定满是花,夏天还会飘着棉絮,漫天飞舞,算是弥补了这里没有见过雪的遗憾了。想起近日母亲打来电话说,天气冷得穿起了羽绒。我想,过不了时日,北方上空一定一片苍穹,然后飘飘洒洒的扬起雪,落在人们的衣服上,落在人们的肩膀上……最后把大地铺成白色的海洋,就像南方蓝色的波浪。

“南”很潮湿。这就不难理解那些匆匆赶到“南”的人为何每逢佳节而眼中常含泪水了。大概因为这里的空气都夹杂着水的味道吧。

“南”虽然潮湿,却很温暖,恰如这里的每一个人一样。犹如身在故乡。

我从北方来,我以为我是南方人。正如“南”在北方。

再忆象牙塔

文/蔡奕强 广酒人力资源部

投身社会之后,“埋沉”于熙熙攘攘的人潮,反而时常想念宁谧象牙塔里的那段时光,是青涩,亦是甜美,如一杯陈酒,愈久弥香。而今回味,是对青春的礼赞,更是对今天的自己,一种生活意义的重新阐释。

午后静谧的阳光打在椰子树梢头
溅起一圈圈圆晕,失了尽头
我们走过春夏秋冬,总以为还有以后
毕业证书纸却将幻想打破

当青春散场,当时光荏苒
当泪珠盈眶,当回忆泛黄
你还记得吗?
那些犹如电影般叙述的过往

只是庆幸
那些酸甜苦辣
那些曲折跌宕
每当想起,即便是哭了
嘴角也是带着微笑的

看,这就是象牙塔
这就是,我们曾经的梦
这就是,梦开始的地方



芭蕉下 成长的绿茵

文/侯良红 汕酒前厅部实习生

漫长的路途,火车的余音还在耳边环绕,揉开惺忪的双眼,晨曦已在海平面上微笑、跳跃,真诚地迎接我们的到来……

“柳暗花明又一村”,映入眼帘的地方正是我们一路南下的目的地——汕头裕通国际大酒店,我们抬头仰视着面前新罗马风格建筑的高楼和旁边不知名的亚热带植物,一切都是新奇的。

初来乍到,感觉每个裕通人都是那么的彬彬有礼,交谈中总是流露出亲切的微笑,让身处异乡的我们感到非常温馨。北方与南方在饮食上有点差别,这里虽没有正宗的兰州牛肉拉面,却每周都有精心为实习生准备的面食,当我们品尝着细细滑滑的面条,仿佛看见厨师们为我们烹饪美食时忙碌的身影。半个月过去了,食堂的面条做得一次比一次地道了,就像家乡的味道。

天空格外晴朗,听说酒店组织我们去看大海,每个人都极其渴望飞奔到海边,感受大海的惊涛骇浪。当一望无际的大海呈现在我们面前时,除了震撼,还感到沙滩散发着微微的灼热。我们第一次近距离听海的声音,真切

地触摸海水的凉爽,大家都想去拥抱大海,结果却被“吓”回来,我真正地体会到“海纳百川”、“有容乃大”的真理,面对大海,我们只是一粒微不足道的沙砾,感觉自己很渺小,假若拥有大海的胸怀,什么都可以释然,所以,海子对海的崇敬表现在放弃整个世界,只愿“面朝大海,春暖花开”,海在,整个世界花开,“蔚蓝的海面雾蒙蒙,孤独的帆闪着白光”。我们就像一滴水,只有放入大海才永远不会干涸。

夕阳西下,晚霞洒在涌动的海面,披着彩色的外衣,它比天空的景色更壮观,因为它在动,当一排排波浪涌起时,映在浪峰上的霞光又红又亮,就像一片片霍霍燃烧着的火焰,闪闪发光。踏着软绵绵的沙滩,沿着海边轻轻拾起贝壳,小心翼翼地收好,在我们心里,有说不出的兴奋和愉快。来到裕通很荣幸,非常感谢裕通国际大酒店给我们提供实习的机会,让我们把理论与实践相结合,不断地完善自我。

时光如梭,“芭蕉雨”便欣然,终夜作声清更妍,芭蕉下的绿茵也毫不逊色的成长着。

人生需攀登 自己需跨越

文 / 黄玲 中港物业人力行政部



每天早上上班时,随着同事们个个笑容可掬地问候、谦谦互道一声“早”,温暖之心、凝聚之力油然而生,由此展开一天繁忙的工作,这是裕通独特的文化亮点!

城市建筑经济快速发展的今天,物业服务已成为社会公共事务管理和促进社区安全、文明、和谐的主体力量。人事行政部作为中港物业公司的职能部门,随着工作的深度拓展和物业综合业务的需要,承担着更广泛的业务职能,接受更新的挑战。

在中港物业,伙伴们以务实的作风和快乐的心态去迎接工作,面对工作困难会不失热情尽力去寻求解决的途径,始终践行着裕通集团“务实创新,追求卓越,保持优势,启葆活力”的核心价值观。“先有微笑的员工,再有微笑的服务”,作为提供后台业务支持的部门,我只有更努力做好工作,才能更好服务于我们的员工!

不是山,却需要攀登的是人生;不是渊,却需要跨越的是自己!每天需要怀着感恩的心情投入工作与生活!

以上是我入职裕通大家庭后的小小感想,愿与裕通伙伴们一同分享,共同进步!

乐在裕通大家庭

文 / 陈少琼 汕酒总经办



“裕通人”是我职业生涯的另一个“总称”,当第一眼看到“裕通人”这个称号时,就感受到一种亲人般的归属感。当一个人遇到新环境时,总会担心、害怕新环境带来的陌生,与之相反的是,来到裕通,所有的“裕通人”却能让让我感受到一种亲切感。

这种感觉当然不是与生俱来的,它有赖于裕通集团的企业文化。“上善若水,守信如潮”这句裕通的信条深深吸引着我,它既是企业的经营理念,也是做人的谆谆教诲。受其影响的裕通人都具有水一般的包容性格,让这个新员工能尽快融入裕通的大家庭里。

作为汕酒的一名员工,每当有人问起:你在那里工作?我会骄傲地说:在潮阳第一家五星级酒店——裕通国际大酒店,听者闻言,总会流露出羡慕的眼光。人们羡慕“五星级”这样的字眼,我的回答不仅是对汕酒发自内心的崇敬,也是借此宣传汕酒的品牌,让更多人记住汕酒,记住它的“五星级”。

“现实和理想之间,不变的是跋涉、暗淡与辉煌,不变的是开拓。”这是偶然一次与总裁谈话后想起的一句座右铭。当所处的环境让你感到压抑,请思考自己。在裕通,只要你愿意与人为善,则没人会想把你推开;只要你愿意努力,则没人会把你淘汰。裕通是个大家庭,而我们,则是她的掌上明珠,在这个大家庭里生活、工作,让我们乐在其中。

新声

另一个开始

文 / 王晓婕 汕酒西餐厅



8月1日是建军节,但对我来说,又是我职业生涯的另一个开始。这一天,我来到汕头裕通国际大酒店,当我拎着大包小包山长水远到达这里的时候,我以为新的环境应该相当陌生,但事实不同。从人力资源部到餐厅的同事、宿舍的阿姨,都像招待一个远方亲戚一样热情细致地迎接我,让我顿生“宾至如归”的感觉。

入职那天的情景,仿佛如昨,却转眼已逝三月。而我的工作也慢慢上手,与周围的同事也慢慢熟络。我们西餐厅的同事大都年纪较轻,可塑性非常强,学习能力也特别好。也许是受了之前所在公司的企业文化影响,我十分注重 Team work(团队合作)精神的培养。由于餐厅大部分员工住在员工宿舍,我和西餐厅经理 May 极力给大家营造积极向上的工作氛围,强化他们的团队合作意识。

工作期间,大家是一个团队。下了班,我们会组织各种集体活动,在生活上,让大家时刻感受到我们是同一个团队,要互相协助,让 Team work 精神变成我们西餐厅的一种财富和力量,以便我们更好地开展工作。希望通过我们的努力,在裕通这个平台上,能实现自己的职业理想,也能帮助他人实现他们的职业理想。

和裕通共创更美好的明天

文 / 刘晓娟 裕通科技综合办



不知不觉来到裕通已经一个月的时间了,在这段时间里,公司领导对工作的精益求精和不断创新,让我感到加入裕通是幸运的,是自豪的。

对于我来说,裕通是一个新环境,作为新员工,为了让自己尽早进入工作状态,我会去主动了解、积极适应环境——有问题及时请教同事,积极学习工作所需要的各项专业知识,努力提高自己的业务水平。与此同时也会将自己优越的方面展现给公司,时刻保持高昂的学习激情,不断地补充知识,提高技能,以适应公司发展。在这里,要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事们,正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助,才使我尽快地适应了环境,全情地投入工作!

社会在发展,信息在增长,挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势,更要通过学习他人的经验,来提高自身的素质。裕通公司的发展目标是宏伟而长远的,公司的发展就是我们每个人的发展,我相信我有能力把握机遇,和裕通一起共创更美好的明天!

积极主动 充实自己

文 / 肖徽婕 裕通地产营销策划部



在合同专员这个岗位上,除了能让我将以往的知识学以致用,最大的收获是更加独立地参与设定方案并去计划执行,发挥自己计划和执行的能力,更好地训练自己的口头表达能力。营销策划部的部门领导打造了一个早会轮流主持的分享平台,给大家提供自主分享、锻炼表达的机会。

作为职场人不管在什么样的岗位,都应该具有一定的危机意识。如果一个人自恃是新员工,而认为自己理所当然地充当一个比较闲的角色,那么他就错了,他没有最基本的危机感。正因为如此,我在入职后的每一天都会积极主动地工作,让自己充实起来,对业务流程不懂得就与同事交流沟通,对专业知识不懂的就在网上了解清楚,总之,要让自己尽快融入裕通的工作氛围中去,让领导和同事信任我的工作能力,让客户信任我的专业。

入职的这段时间里,我学到了很多知识,自己业务水平也有了长足的进步,过得充实且快乐。在这里,我要特别感谢帮助过我的领导和同事,正是因为有了他们无微不至的关怀,才使我尽快地适应环境,全心地投入工作。

开心工作 快乐生活

文 / 黄晓城 总裁办人力资源部



裕通控股集团是个锻炼人的地方,很多事情都不能单单从某一个角度思考。比如培训制度的制订,需要站在更高的角度思考,否则制定的制度下属公司执行不了,体现不了价值。因此,作为集团总部的员工,领导希望以更高标准要求自己。包括细节上的东西,像一个培训通知,小到通知上的一个标点符号,都必须确保是无误的,才敢发出去,刚开始可能觉得有点小题大做,但想想领导的高要求,也释然了。

至于培训效果,我清楚培训特别是素质类培训要起到较好效果,绝非几个小时的课程能做到,更多的是营造学习的氛围,以及让员工感受到公司对培训的重视。随着微时代的来临,我一直在思考如何转变思维,提升培训效果,也总结出一些方法,并且会慢慢应用到培训中去。

除了工作,一帮可爱的同事也给我留下深刻印象。随着团队慢慢稳定,大家渐渐相处融洽;虽然平时大家在上班时间或因工作忙不会有太多的交流,但一到休息时间,整个大办公室的人畅所欲言。

总之,开心工作,快乐生活才是人生最大趣事。

与裕通一起前进

文 / 谢炜 营销策划部策划



我来到裕通虽然只有短短三个月,却让我感到公司领导对工作的精益求精以及对员工的关怀,这让我感到加入裕通是幸运的。能成为公司一员,我感到无比自豪,这种自豪感使我更有激情地投入到工作中。

对于我而言,裕通是一个区别于以往的新环境,所接触的人和事物都是新的。作为新员工,我会主动了解、适应环境,同时也要将自己的优势能力展现给公司,在信任与合作的基础上建立良好的人际关系。

我喜欢策划这份工作,因为这个岗位具有很高的挑战性,当然作为一名新员工,刚进入公司,难免会有压力。为了能让自已尽早进入工作状态,遇到问题就及时请教同事,同时积极学习工作所需的各项专业知识,快速提高自己的业务能力。这段时间我学到了很多知识,专业技能也得到了很大提高,过得非常充实和快乐,再累也值得!

在日常工作中,我也会有迷惑和压力,但是我相信,只要端正心态,增强信心,就能勇敢地走下去,直至成功。裕通规划了长远而宏伟的发展目标,这也是为我们每个员工的成长提供机会,所以我一定会努力,把握机遇,与裕通一起前进。

不积跬步 无以至千里

文 / 张丽 总裁办人力资源部



现今,企业间的竞争已由产业技术含量和管理水平的竞争演变成了企业人才的竞争。新的人才的加入,能够给企业带来制度、管理、技术等创新,为企业注入新生活力。因此随着经济的发展,企业的变革,人才的重要也越来越被企业管理者高度重视。

从以往的经验来看,如果新员工招聘进来,在两个月内员工主动离职,离职原因一般是员工无法融入环境、缺乏归属感和安全感;一年内离职原因主要体现在缺乏成长空间和成就感,人际关系复杂等。因此企业要不断设法增强员工的凝聚力,提高员工的忠诚度。

另一方面,企业除了外部招聘缓解企业人才空缺外,还应建立合理、有效的人才储备和进行人才队伍建设。当一些人才变动能及时补充上去和顶替上去,同时这批接班人的接班人也在进行培训或锻炼,这样就形成了水平不同的人才,仿佛站在梯子上高低有致一样。这种人才培养模式,能够有效避免因人才外流或者大规模扩张而导致的人才断层,影响公司的发展。

招聘工作是一个系统性和技巧性的工程,未来自己要做好招聘工作还有很长的路要走,有很多的功夫要下。不积跬步,无以至千里!让我们为企业、为自己每天进步一点!

秋游

品鉴金秋美 共建裕通情

——裕通控股集团举办2014秋游摄影活动



出发

本报讯(文/张大勇)十一月的珠三角高气爽,丹桂飘香。22日,一个艳阳宜人的周末,伴着秋色渐浓的惬意,裕通控股集团组织总裁办、董办、拓展中心、财务中心等部门30余位员工及家属,前往被誉为“中国最美村镇小周庄”的顺德逢简水乡,展开了一次品鉴金秋、共赏秋韵的畅怀之旅。

此次秋游,从广州集团总部出发,游览的第一站是参观众多电视剧外景拍摄地、有“中国最美村镇小周庄”之称的逢简水乡。在这里,水脉纵横,民风淳朴,有历经百年的祠堂,有香客盈门的神庙,游走其中,宛如置身一家“民间博物馆”,特别是乘坐只能在电视剧里看到的乌篷船,更让队员游兴盎然,纷纷拿起手机,拍照取景。

秋游的第二站是品尝颇具顺德风味特

色的“黄妈妈金牌私房菜”,一品当地“民间厨神”黄妈妈主理的私房菜,酿鲮鱼、仙姑抱月、秘制梅酒……特别是开餐的天麻鱼头汤,鲜美可口,让团队的吃货们大绽各自的味蕾,在饱了眼福之后,又用舌尖去品触底蕴浓厚而富有现代气息的顺德文化。

第三站是参观岭南四大名园之一的清晖园,领略古色古香的岭南园林。清晖园始建于明代,历经多次变迁,而至今日格局完整且富有特色的岭南园林。雕梁画栋,回廊飞檐,假山流瀑,一步一景,犹如仙境。鱼戏池塘,清溪鱼跃,引得队员或延颈相视,或争相合影。更听得南音一曲,袅袅余韵,清雅流觞。

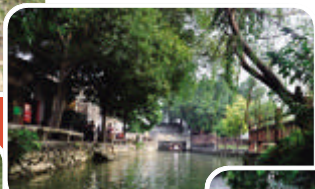
秋游的最后一站是顺德华盖路步行街,购物、品尝当地特色小食。此次秋游活动还

是一次员工摄影比赛,参加活动的员工可通过专业相机、手机等拍照,然后甄选两幅作为参赛作品。参赛作品通过集团微信、OA讨论区发布,并利用微信投票功能、OA平台讨论区等方式,由全体员工公开投票。为调动大家的参与积极性,比赛还设置了三个奖项,最高奖额可达500元。

此次秋游由总裁办行政管理部组织举办,旨在丰富员工文化生活,促进员工间的沟通与交流。为了确保活动顺利开展,行政管理部做了大量的准备工作,撰写策划方案,与旅行社多轮沟通,完善每一个细节等等。同时,还准备了丰富的游戏节目,加强员工之间的互动,并购买了许多好吃的零食,保证每位队员旅途轻松、愉快。



悠悠古祠



小桥·流水·人家



寻常巷陌



盘根老树



满池尽是黄金甲



清晖幽韵



雕梁画栋鉴古今

摄影比赛获奖作品展示



初秋爱晚



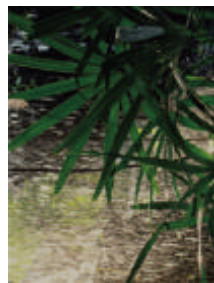
空门静候自心仪



古巷·光



午市



水戏芭蕉



凉亭

秋游摄影比赛获奖名单

一等奖	初秋爱晚	钟影倩
二等奖	古巷·光	张丽
	空门静候自心仪	黄冰
三等奖	午市	张斌
	凉亭	陈晓华
	水戏芭蕉	钟影倩

秋游感想录

秋游,让我们满载而归

游(总裁办行政管理部 潘丽彬)

午餐之后,我们乘上乌篷船,绕村居水道游行。村居水道十多公里长,水光接天,碧波荡漾,曲折迂回有不尽之感。同事们还笑说,以后要来这边颐养天年,可见水乡的魅力无限!

游览过后,我们来到岭南四大名园之一的清晖园。一进到园内,犹如时空穿越,回到明清时代,士族大夫的生活尽显眼前。园中假山流水、池鱼争艳、水戏芭蕉,还有精美的陶瓷、灰塑、木雕……无不彰显着清晖园是一个如诗如画、如梦似仙境的迷人胜地。

吃(总裁办人力资源部 蔡君君)

这次秋游,吃是一大亮点,特别是与同事们一起分享“民间厨神”之称的“黄妈妈私房菜”。在逢简水乡绕过了几条乡间小道,便来到远近闻名的“黄妈妈私房菜馆”。走进菜馆,立刻感受到“热情、纯朴、健康”的美食氛围,一盘盘香气扑鼻的菜肴端上餐桌,“天麻鱼

头汤”、“仙姑抱月”等等,菜香色美,让人一饱口福,回味无穷。菜馆还给我们送上了自制的酿梅酒,香甜爽口,酒香不醉人。

而在游览完清晖园之后,我们来到顺德著名的华盖步行街,品尝了一碗地道的顺德“双皮奶”,入口香滑,口感细腻,每品一口都有幸福的味道,让人回味无穷。

感(总裁办人力资源部 陈碧丽)

广州到佛山,一路高楼林立,繁华至极,我们带着欢声笑语来到了逢简水乡。与繁华喧闹的大城市相比,逢简水乡是另一种生活情调。低矮朴素的楼房,干净的石板小道,古树遍布,绿树成荫。流水在古老的三孔古桥下缓缓而动,岸边几条篷船静静地等待着游客的光顾。我们带着相机捕捉着水乡淳朴娴静的气息,也尝遍大街小巷的风味小吃。

之后我们坐上了篷船,穿过三孔古桥,看着岸上的居民悠闲躺在石凳上晒着太阳、孩童们嬉戏,桥上的居民

还热情地向我们挥手打招呼。突然想起了一句诗“你站在桥上看风景,看风景的人在窗外看你”。我们以为桥上的人是一道风景,原来我们也是他们眼中的一道风景。

悟(拓展中心 黄冰)

原来快节奏的生活之余,我们还是要去野一方山水,追寻我们自由的心,看那飞泻而下的瀑布,溅起我们对山水之情。我只愿在时光路口,在忙碌之余,回归到山水之间,在山水之间狂野自己的自由,挽一眉浅笑高歌,静守花开花落,静看渔溪水乡,静愿安然美好。

这次活动同时让我感受到了裕通大家庭的团结共进、和乐融融的氛围。也由衷地感谢集团为我们提供了这次丰富而有意义的活动,让大家满载而归,不仅留下照片上的靓丽风景,还有可口的美味、大包小包的特产,以及远离都市喧嚣、释放自我的精神享受。



建工集团组织员工参加烧烤活动

本报讯(文/茹杰萍)12月6日上午,为活跃员工文化生活,建工集团组织全体员工在具有岭南水乡特色的果园基地——杨桃园举办了一场烧烤盛宴。

初冬时节,杨桃园依旧绿意尽染,此处果树成片,环境清新幽雅,是闹市区近郊难觅的一块绿洲。在园内,可以采摘佳果、休闲垂钓、结伴烧烤,让游客充分品味回归大自然的乐趣。活动当天,日朗风

清,各位同事在树荫下烧烤显得格外惬意。

为办好本次烧烤活动,主办部门从周四就开始采购各种烧烤用品及大量食材,并对部分食材自己清洗腌制。烧烤当天,男生负责开炉起火,女生负责整理食材和佐料,大家有条不紊,分工合作。待等食材熟透时,直看得小伙伴们流口水——金黄的鸡翅,肉质鲜美,加之娴熟的烤制手法,让

人深深沉浸在“热情似火”的串香之中。与此同时,香肠、馒头、茄子、番薯、玉米等等,应有尽有,让人垂涎欲滴!

吃饱的小伙伴在公园内“肆意”散步,在林间的凉亭休闲小憩,临风细听鸟语,观赏尾尾游鱼,享受一天的美好时光。本次活动旨在让大家在工作之余能放松心情,舒缓平时工作生活中的压力,呼吸清新的空气,增进同事之间的交流。

2014

我们的小时代! TINY TIMES

这一年,似乎平淡。
但平淡之中,家常里短,粗茶淡饭,反而值得玩味!
毕竟我们一生,是由那两三万个平淡的小日子垒积而成。
清茶亦淡,醇香却自在我们品味。

也就是这一年,
仁川亚运爆出了小鲜肉,亚太经合会绽放了 APEC 蓝

.....
这些看似“大不了”的事,却在纯与美的纠结下,
触动了我们寻常百姓最原始的生物嗅觉,如舐蜜一般。

回首这一年,不管走过的路是风是雨,还是阳光灿烂,
但都染就了我们自己的人生背景色。

在大时代的洪流中,
我们每个人都在用我们小人物的角色,
各自上演了一幕幕讲述我们自己故事的《小时代》。

2014,将与我们擦肩而过!
作为你人生《小时代》的主角,
你的剧本是怎样的? 你有哪些台词?
2015,你有什么心愿?
来吧,借这一尺方纸,畅所欲言,与大家分享。

小时代1之回眸一刻

回眸 2014,记录:

你最难忘的事! 最感恩的人! 最值得牵肠挂肚的生活细节!

回眸 1:2014,让我变得坚强

2014年,经历了许多,工作的变换、新同事的相处、办公室的搬迁……有过不安,有过激动,有过期待,经历过,我成长了。人总是在不断地选择、变动、彷徨、坚定中成长,变得坚强。尽管有时仍会有许许多多纠结的念头,可人生不能走回头路,自己的路需要自己去闯,只有这样才不枉费青春。

裕通地产人力行政部 陈健刚

回眸 2:将所有的成功、失败、感动珍藏

我时常对自己说:趁年轻,多给自己留下美好的回忆。回首2014年走过的路,我们总有着或多或少的感悟。这一年,我有过成功也有过失败,2014年的脚步已渐行渐远,当过去的一切都成为印迹,我唯一能做的就是将所有的成功、失败、感动等珍藏,尘封在自己的记忆里,时刻缅怀与激励自己。

汕酒人力资源部 王捷

回眸 3:难忘 2014 的那一天

2014年,最让我难忘的是“八月十五猜灯谜”。当时我负责谜底揭晓,想那场面,现在仍很激动。谜题出来前,所有人都信心满满,摩拳擦掌以试身手。谜面出来后,大家一涌而上,把谜面围了个水泄不通。看那平时文静的惜弟姐,不怎么说话的小陈哥,活泼开朗的春梅姐、小姚和阿敏,幽默风趣的张主管……彼此皆是“真性情”。有人指磨下巴,思考着;有人手摸脑勺,捉摸着;还有三三两两,站在一起讨论着。最后大家静心期待——1分钟后谜底揭晓。瞧这画面多美!多和谐!这是我们建工集团2014最满意的一张“大合照”!

建工集团质安部 陈惠桢

回眸 4:每一段经历注定珍贵

2014的路上,有朗朗的笑声,有委屈的泪水,有懵懂的坚持,有茫然的取舍,有成功的自信,也有失败的警醒……每一段经历注定珍贵。生命的丰盛缘于我们心的无私,生活的美好缘于拥有一颗平常心。人生路不必雕琢,只要踏踏实实做事,简简单单做人。人生一定会无比精彩!祝愿家人健康平安,有梦永远相伴!2015年,依旧精彩!

汕酒实习生 王思渊

回眸 5:2014,我与广酒一同成长

2014年是我入职保安行业的第七个年头。这七年里,从一名普通保安员做到主管,学到了很多做人做事的道理,但更多的是,专业知识的累积。2014年也是广酒建店8周年,相伴八年、感恩常在。8年里,广酒不断壮大,直至今天的规模和影响力。过去的一年,我和广酒一同成长,共同见证了广酒在第八个年头创下的许多成绩。

广酒保安部 伏勇

回眸 6:感悟 2014

有这么一群人,怀抱梦想,实实在在,点滴之泉汇成海洋,方可知:巨石终有被点滴之泉击穿之时。不积跬步,无以至千里,成功并非偶然,须知如果不会飞翔,理想的翅膀反倒会成为现实的累赘。2014,我们一起走过,共同努力、共同奋斗过。请把握好现有平台,努力去搭建属于自己的通天梯,一步一步蹬上去,待碰到理想的浮云时,用你积累的能量使其化为成功的水珠,再将其汇成成功的源泉。

裕通地产人力行政部姚鑫泉

(下转第10版)



祝裕通集团全体员工 新年愉快,身体健康,合家幸福!

新年新气象,与裕通共成长!

2015年,让我们携手,再创佳绩!

2014 我们的小时代! TINY TIMES

小时代2之热词点评

搜罗 2014, 点评:
你最关注的词! 最让你感动的词!
以及你认为影响
我们大时代、小时代和集团发展的词!

热词1: 校企合作

2014年9月13日, 汕酒通过“校企合作”, 迎来自兰州航空工业职工大学的20名实习生, 这些酒店管理专业的实习生即将在汕酒展开为期两年的实习之旅。实习生的到来, 为汕酒注入一股新鲜血液。实习生也迎来了自己新的环境、新的氛围以及新的身份。如今, 这批“新人”已经完成第一学期的课程学习及考核, 并取得了良好的成绩, 经过这三个月的学习与实践, 裕通的“新人”从刚走出校门青涩的学生逐渐转变成汕酒各营业部门基层的生力军。
汕酒人力资源部 肖玉玲

热词2: 相伴八年 感恩常在

作为酒店开业庆典8周年的标语, 这八个字一直与我们相伴, 也让我们记住了最重要的是感恩。八年了, 让我最感动的是, 有几位伴着酒店一路风雨走过来的同事, 我相信他们才是真正的裕通人, 他们已经将酒店当作自己的家, 待在酒店的时间比跟家里人团聚的还多, 在庆典上聆听他们的发言时, 质朴而真诚, 透露了职业酒店人的那份操守, 这也是我今后工作奋斗的标杆。我相信, 裕通因你们而更强!
广酒保安部 伏勇

热词3: 抢红包

2014年春晚没有让国人兴奋起来, 但与此同时, 一个细微的动作, 却实现了一场真正意义上的全民狂欢, 那就是微信“抢红包”。少到几分钱, 多也不过几十块钱, 微信搭建的“抢红包”平台, 不费一枪一弹, 却让全国微信用户为之“疯狂”, 马云无奈地称之为“珍珠港偷袭”。腾讯数据显示, 除夕至大年初一下午四时, 参与微信“抢红包”的用户超过500万, 总计“抢红包”7500万次以上, 领取到的红包超过2000万个, 平均每分钟领取9412个。
裕通地产人力行政部 姚瞻婉

热词4: 微创新

有人说, 腾讯的发展历程就是一个模仿和抄袭的过程, 只是它成功了。但我们不难看到所谓“抄袭和模仿”的背后都有腾讯团队对原有产品进行微创新的影子。微时代下, 微创新往往可以带来颠覆性的产品, 而微信, 正是腾讯在“抄袭和模仿”了多个产品之后推出的颠覆性的产品, 不仅颠覆了原产品, 更是创造了一种新的生活方式。换句话说, 腾讯是在充分了解中国用户需求的基础上, 整合或创新出一个适合中国用户的软件。说到底, 一切整合都是文化的整合。
裕通地产人力行政部 姚瞻婉

热词5: 任性

“有钱就是任性”, 是2014年最新流行起来的网络用语。“有钱就是任性”这个句子结构简单, 简单上口, 有点类似俗语“有钱就是大爷”。用来调侃有钱人令网友大跌眼镜的做事风格, 并被衍生出类似用语, 如“成绩好就是任性”、“年轻就是任性”等等。我个人觉得“任性”没有错, 但你必须有“任性”的资本, 才能“任性”, 因为不是每个人都可以“任性”。
汕酒人力资源部 王捷

热词6: 90后

对于你们而言, “90后”是一个什么样的代名词呢? 时常有人拿90后跟80后甚至70后作比, 当然, 每个人会有不同的看法, 而且褒贬不一。2014, 我们“90后”已滑入24岁的年龄空间, 这是人生产长中不大也不小的年纪, 我们走向了社会, 稍有磨砺, 我们该懂事了! 这已成为社会对“90后”的集体观感。当今社会, 需要全能型人才, 这让我们“90后”深感自身知识的不足, 需要学习的东西太多太多。今天的“90后”仍是未熟的麦子, 但我们会“昂首挺胸”, 加紧学习, 在属于自己的那个“小宇宙”里, 学有所长。相信未来, 终将属于我们“90后”。
建工集团人力资源部 茹杰萍

小时代3之锦书传奇

展望 2015, 我们都许一个愿望, 愿它成真!
那么, 在辞旧迎新之际, 不妨折梅为寄,
对家人, 对朋友, 对自己, 对同事……
寄上一份深情的祝福!

锦书1: 脚踏实地走好每一步

大学毕业三年, 一年给了年少轻狂的理想, 一年给了职业生涯的开端, 一年给了休戚相关的家庭。也许在别人说“遗憾当年没有怎样”的时候, 我能坦然地说, 好在我在恰当的年龄里做了恰当的事。2015年, 是需要沉淀的一年, 希望自己能脚踏实地的走好每一步, 在工作中成长成熟, 在家庭生活中学会担当。经营好自己的同时, 紧握着诗和远方。
控股总裁办 胡小青

锦书2: 2015年, 我有两个希望

我希望2015年, 汕酒整个团队能像当时打羽毛球一样, 带着“保四争五”的冲劲, 团结一致, 相互鼓励, 争取完成各项经营指标, 突破营业额, 给员工发放更多的奖金, 不要问我为何, 有钱就是这么任性! 我希望2015年, 员工能够多一份贡献, 少一份计较, 管理者能够多关心员工, 员工能够多理解管理者, 在乎自己的工作, 因为离开了你的团队, 你又得从零开始。
汕酒人力资源部 郑锡涛

锦书3: 愿神佑来年平安康泰

鲁迅先生说过: 信仰, 那是人们对未来美好生活的一种期盼。潮阳有种看似迷信的“信仰”——“拜天公”, 这是潮阳每个家庭一年中最为隆重、不可缺少的大事。12月7日这个好日子, 我家也迎来拜神大会, 热闹忙碌着上了一桌超霸气的“拜天公”盛宴。还上一年愿, 再祈求新一年平平安安。我这个外来媳妇, 从不懂, 到半懂, 再到入乡随俗, 我也是怀着虔诚的心祈求神佑: 来年家人平安康泰, 亲戚们、朋友们事事如愿。
汕酒财务部 梁燕婷

锦书4: 2015, 多给自己留下美好的回忆

青春是短暂的, 回忆是永恒的。即将踩在新的节点, 满载希望与期待, 将梦想在2015年续写、在2015年挥洒。2015, 我们要有新的希望, 也要有新的目标。对于一路走来的脚步, 我们需要仔细盘点、重新整理, 不断调整自己的方向, 做好之前“做不好”的事, 再次做好之前“做好”的事。因为有梦, 我们才历经沧桑、信心不改; 因为有梦, 我们的人生才变得厚重而珍贵。愿2015多给自己留下美好的回忆!
汕酒人力资源部 王捷

锦书5: 展望 2015, 放飞青春

在这辞旧迎新的日子, 让我们尽情畅想2015, 怀揣梦想, 许下新一年的愿望。时间是最平凡的, 也是最珍贵的, 青春更是有限而无价的, 一分一秒, 稍纵即逝, 让我们珍惜青春吧! 在炫丽浪漫的青春里, 放飞我们的梦想。生命之灯因热情而点燃, 生命之舟因拼搏而前行。新的起点, 新的挑战, 只要我们有信心、有能力, 就一定能在新的起点上赢得新的胜利, 续写新的篇章。相信在各位同仁的不懈努力下, 2015年, 我们一定会取得更多的成绩与收获。
裕通地产人力行政部 陈健刚

锦书6: 2015, 我要为自己书写人生!

“小时代”对于每个人, 饱含着太多情愫。站在2014的尾巴上, 即将告别一个有过放弃却一直在坚持, 有过难过却一直在向阳, 有过青涩却一直在趋于成熟的时代。成长, 从来都不给人喘息的机会。二十来岁是个尴尬的年纪, 除了握着大把的年轻我们什么也没有。可是面对2015, 年轻的我们将正式踏上人生的征程! 回首, 最感谢的还是一直陪伴在我身边不曾离去的那些人。希望我爱的和爱我的人能够永远安好! 2015, WELCOME! 我要为自己书写人生!
汕酒实习生 孟慧苹

锦书7: 2015, 迈进美好小时代

2015年正在朝我们走来, 在新年到来之前我憧憬着裕通建工集团带着我们迈进美好的小时代! 那时候, 我们的大家庭更加和睦共处, 在大家的带领下我们能克服种种困难, 勇往直前, 打破经营困境, 开创辉煌业绩! 到那时候, 我们每一个裕通人都能锻炼成一个真正“一专多能”或是“又专又红”的人, 在为“裕通”发展添砖加瓦的时候也能实现个人的小小梦想! 期待着美好时代的到来!
建工集团人力资源部 戴秀红

锦书8: 2015, 努力! 加油!

时间匆匆流逝, 转眼2015春色即将映入眼帘。回首2014, 历尽了欢欣、焦虑、成长、学习与感恩, 心灵得到洗涤与冲撞, 情感再度升华与历练。展望2015又是一个崭新的开始, 再度重整衣裳, 轻身上路, 努力、投入、认真、快乐的大步向前, 不回头、不迷惘携手向前。努力! 加油!
控股人力资源部 毕志毅

锦书9: 2015, 挑战与梦想共存

在这辞旧迎新的月份里, 我们即将告别成绩斐然的2014, 迎来充满希望的2015。过去的一年充满各种滋味, 新的一年机遇与挑战同在、光荣与梦想共存! 在此衷心感谢新老朋友对我的关怀和厚爱, 值此新年来临之际, 祝大家新年快乐, 身体健康, 万事如意!
控股总裁办 马二琳